

MF1446_3

**ORIENTACIÓN LABORAL Y PROMOCIÓN DE LA CALIDAD
EN FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO**

**SOLUCIONARIO DE EJERCICIOS
DE AUTOEVALUACIÓN**

 **Hispanamérica**
BOOKS

ÍNDICE

MF1446_3: ORIENTACIÓN LABORAL Y PROMOCIÓN DE LA CALIDAD EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

Solucionario ejercicios de evaluación Unidad Didáctica 1.....	5
Solucionario ejercicios de evaluación Unidad Didáctica 2.....	8
Solucionario ejercicios de evaluación Unidad Didáctica 3.....	11

MF1446_3

ORIENTACIÓN LABORAL Y PROMOCIÓN DE LA CALIDAD EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

Solucionario de los ejercicios de autoevaluación

Unidad Didáctica 1 (página 47):

1. ¿Qué aspecto es crucial para personalizar la orientación laboral?

a) El salario medio del sector.

b) El carácter individualizado del proceso.

c) El tiempo de experiencia acumulado.

2. ¿Cuál es un impacto de la automatización en el mercado laboral?

a) Mayor cantidad de trabajo manual.

b) Desplazamiento de empleos y nuevas oportunidades.

c) Reducción de la necesidad de habilidades blandas.

3. ¿Cuál es uno de los principales desafíos del autoempleo?

a) Carga administrativa.

b) Libertad de horarios.

c) Equilibrio vida-trabajo.

4. ¿Qué distingue a un itinerario formativo de un itinerario profesional?

a) El itinerario formativo se enfoca en adquirir competencias específicas.

b) El itinerario formativo se centra en la evolución general de la carrera.

c) El itinerario formativo solo es aplicable a puestos temporales.

5. ¿Qué profesiones emergentes pertenecen al sector de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC)?

a) Ingeniero en bioprocesos, especialista en genómica, técnico en energía eólica.

b) Desarrollador de software, especialista en ciberseguridad, ingeniero de IA y Machine Learning.

c) Enfermero especializado, terapeuta ocupacional, nutricionista.

6. ¿Cuál es uno de los sectores que más empleos genera en el ámbito de las energías renovables?

a) Energía solar y energía eólica.

b) Energía geotérmica y biotecnología.

c) Economía verde y TIC.

7. ¿Cuál es una de las razones principales del crecimiento de las profesiones en el sector de la salud y bienestar?

a) La digitalización de servicios en las industrias.

b) El envejecimiento de la población y un mayor enfoque en la salud.

c) El avance de las energías limpias y sostenibles.

8. ¿Qué desafío es común en el trabajo a distancia (teletrabajo)?

- a) Acceso limitado a herramientas tecnológicas.
- b) Ahorro en costos de desplazamiento.
- c) Aislamiento social y falta de interacción.**

9. ¿Qué ejemplo corresponde al autoempleo?

- a) Analista de datos trabajando desde casa para una empresa.
- b) Freelancer que ofrece servicios de diseño gráfico.**
- c) Profesor que imparte clases online.

10. ¿Cuál de los siguientes factores influye directamente en el contexto sociolaboral y en el mercado laboral?

- a) Las tendencias demográficas, como el envejecimiento de la población.**
- b) El tipo de liderazgo en las empresas.
- c) La preferencia personal por el teletrabajo.

Unidad Didáctica 2 (página 89):

1. ¿Qué se entiende por “yacimientos de empleo”?

a) Sectores con poca demanda de empleo.

b) Áreas emergentes con potencial para generar nuevos puestos de trabajo.

c) Empresas que ofrecen formación laboral.

2. ¿Qué porcentaje de ofertas de empleo no se publican en plataformas tradicionales según estudios?

a) Entre el 20% y el 30%.

b) Entre el 50% y el 60%.

c) Entre el 70% y el 80%.

3. ¿Cuál es una de las funciones del Instituto Nacional de Estadística (INE) en el ámbito laboral?

a) Gestionar entrevistas de trabajo.

b) Proporcionar datos sobre empleo y desempleo.

c) Publicar vacantes laborales.

4. ¿Qué herramienta es fundamental para crear una red profesional y visibilidad online?

a) El CV en formato papel.

b) Cartas de recomendación.

c) LinkedIn.

5. ¿Qué son las empresas de trabajo temporal (ETT)?

a) Entidades públicas que ofrecen empleo estable.

b) Entidades privadas que gestionan contratos temporales.

c) Universidades que facilitan el acceso a empleo.

6. ¿Cuál es el propósito de una agenda de búsqueda de empleo?

a) Crear un resumen de las actividades personales.

b) Organizar y hacer seguimiento de actividades relacionadas con la búsqueda de empleo.

c) Preparar la documentación necesaria para una entrevista de trabajo.

7. ¿Cuál es una ventaja de configurar alertas de empleo en portales como Indeed o LinkedIn?

a) Permiten a los candidatos buscar empleos de forma anónima.

b) Aumentan las posibilidades de recibir recomendaciones personales.

c) Notifican sobre nuevas ofertas que coinciden con los criterios de búsqueda del candidato.

8. ¿Qué es el networking en la búsqueda de empleo?

a) Aprovechar las relaciones profesionales y personales para acceder a oportunidades laborales.

b) Enviar autocandidaturas a empresas que no tienen vacantes abiertas.

c) Participar en foros de discusión online sobre temas laborales.

9. ¿Cuál es el objetivo principal del proceso de selección?

a) Aumentar la cantidad de postulantes.

b) Encontrar al candidato que cumpla con los requisitos del puesto.

c) Realizar entrevistas con todos los aspirantes.

10. ¿Qué tipo de entrevista permite al entrevistador hacer preguntas específicas y, a la vez, dejar espacio para respuestas más abiertas?

a) Entrevista semidirigida.

b) Entrevista grupal.

c) Entrevista dirigida.

Unidad Didáctica 3 (página 120):

1. ¿Cuál es uno de los elementos clave para asegurar la calidad en los programas formativos para docentes?

a) Flexibilidad en la duración de los cursos.

b) Diseño pedagógico centrado en el alumno.

c) Enfoque en la cantidad de cursos disponibles.

2. ¿Qué método se destaca como una forma de promover el aprendizaje colaborativo entre docentes?

a) Gamificación y metodologías activas.

b) Evaluaciones individuales.

c) Cursos en línea sin interacción.

3. ¿Qué aspecto es fundamental en la formación continua y actualizada de docentes?

a) Permanecer con los mismos contenidos a lo largo de los años.

b) Actualización constante de contenidos y tendencias.

c) Ofrecer solo formatos presenciales de formación.

4. Según la Ley 30/2015, ¿cuál es un principio importante del sistema de formación profesional para el empleo?

a) Exclusividad en la formación pública.

b) Enfoque solo en la formación teórica.

c) Participación de los agentes sociales en la evaluación.

5. ¿Cuál es el propósito del Plan Anual de Evaluación (PAE) en el ámbito de la formación profesional para el empleo?

a) Repetir cursos anteriores sin cambios.

b) Evaluar la calidad, impacto y eficacia del sistema de formación.

c) Aumentar la duración de los cursos de formación.

6. ¿Cuál es el papel principal de los docentes en el proceso de calidad educativa?

a) Realizar tareas administrativas.

b) Evaluar y mejorar el proceso formativo.

c) Organizar eventos escolares.

7. ¿Qué tipo de evaluación se realiza al inicio del proceso formativo?

a) Evaluación inicial.

b) Evaluación final.

c) Evaluación de seguimiento.

8. ¿Cuál es una estrategia que deben fomentar los docentes para ayudar a los estudiantes en su aprendizaje?

a) Memorización de contenido.

b) Asistencia obligatoria a clases.

c) Aprendizaje metacognitivo.

9. ¿Por qué es importante que los docentes actualicen sus conocimientos?

a) Para poder enseñar más asignaturas.

b) Para garantizar que la formación sea relevante y de calidad.

c) Para cumplir con los requisitos del Ministerio de Educación.

10. ¿Qué aspecto se menciona como crucial para mejorar la empleabilidad de los alumnos?

a) Solo la formación teórica.

b) La entrega de certificados.

c) Desarrollo de habilidades prácticas y blandas.

